

Der Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

Von Dr. Fiona Bender

2025, 258 S., brosch., 84,- €

ISBN 978-3-7560-2038-6

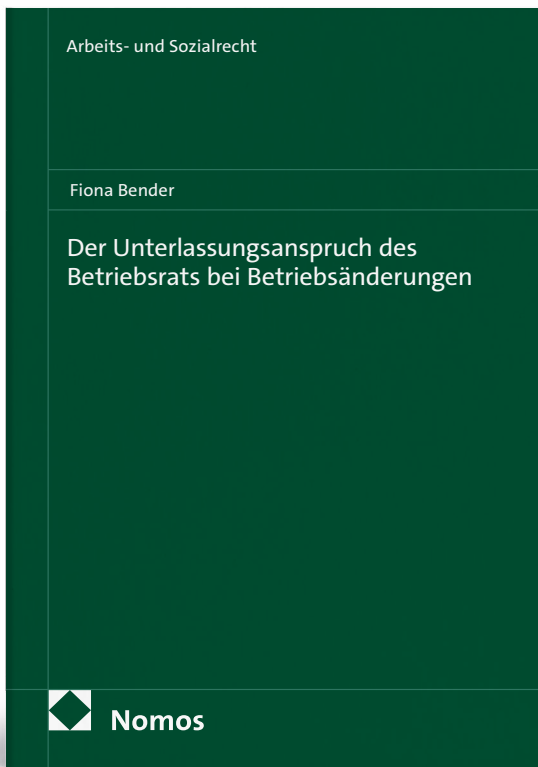
E-Book 978-3-7489-5578-8

(Arbeits- und Sozialrecht, Bd. 177)



Die Dissertation widmet sich der seit Jahrzehnten ungeklärten Frage, ob dem Betriebsrat bei Betriebsänderungen ein allgemeiner Unterlassungsanspruch zusteht. Anhand einer umfassenden Analyse von Rechtsprechung, Literatur und gesetzlichen Vorgaben unter Berücksichtigung von Verfassungs- und Europarecht zeigt die Autorin die Grenzen richterlicher Rechtsfortbildung auf und

erarbeitet einen praktikablen Lösungsansatz zum Ausgleich der widerstreitenden Interessen. Das Werk leistet damit einen wichtigen Beitrag zur Diskussion um die Reichweite betrieblicher Mitbestimmung und die Sicherung der Beteiligungsrechte des Betriebsrats bei Betriebsänderungen.



Der Unterlassungsanspruch des Betriebsrats bei Betriebsänderungen

By Dr. Fiona Bender

2025, 258 pp., pb., € 84.00

ISBN 978-3-7560-2038-6

E-Book 978-3-7489-5578-8

(Arbeits- und Sozialrecht, vol. 177)

In German



The dissertation addresses the decades-old question of whether the works council is entitled to a general injunction in the event of operational changes. Through a thorough analysis of case law, literature, and legal requirements, considering constitutional and European law, the author identifies the limitations of the develop-

ment of judicial law and proposes a practical solution to balance conflicting interests. Thus, the work makes an important contribution to the discussion on the scope of co-determination in the workplace and safeguarding the works council's participation rights in the event of operational changes.